

Indicateurs Maintien En Emploi réalisés par la CMDE du CEDEST

	2019	2020 (au 30.11.2020)
Dossiers pris en charge :	347	309
RQTH	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 41% étaient déjà RQTH ✓ 36 % ont été orientés par la CMDE pour initier une RQTH le restant ne peut y prétendre ou refuse ou RQTH inutile 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 40 % étaient déjà RQTH ✓ 42 % ont été orientés par la CMDE pour initier une RQTH le restant ne peut y prétendre ou refuse ou RQTH inutile
Situation du salarié au moment de la prise en charge	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 55% = Arrêt Maladie ✓ 15 % = Accident de Travail ✓ 12 % = Maladie Professionnelle ✓ 17 % = En activité ✓ 1 % = données manquantes 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 54 % = Arrêt Maladie ✓ 14 % = Accident de Travail ✓ 8 % = Maladie Professionnelle ✓ 24 % = En activité ✓ 0 % = données manquantes
Fin de prise en charge / dossiers clôturés :	185	237
➤ Maintien réussi	<p>Pour ces 185 dossiers clos :</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ <u>44% sont maintenus dans leur entreprise</u> dont : <ul style="list-style-type: none"> ○ 84% au même poste ○ 76% ont bénéficié d'un aménagement de poste (organisationnel et/ou technique) ✓ <u>334 : nombre de sollicitations des partenaires PDP par la CMDE</u> = Carsat, Service Médical de la CPAM, Cap emploi service Maintien et service insertion, médecin traitant, FASTT 	<p>Pour ces 237 dossiers clos :</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ <u>37,5 % sont maintenus dans leur entreprise</u> dont <ul style="list-style-type: none"> ○ 89 % au même poste ○ 70 % ont bénéficié d'un aménagement de poste (organisationnel et/ou technique) ✓ <u>397 : nombre de sollicitations des partenaires PDP par la CMDE</u> = Carsat, Service Médical de la CPAM, Cap emploi service Maintien et service insertion, médecin traitant, FASTT

	<p>✓ <u>98</u> : nombre de sollicitations des partenaires internes au SST en collaboration avec la CMDE : psychologue du travail, AS du CEDEST, ergonome, THS</p>	<p>✓ <u>53</u> : nombre de sollicitations des partenaires internes au SST en collaboration avec la CMDE : psychologue du travail, AS du CEDEST, ergonome, THS</p>
<p>➤ Absence de solution de maintien dans l'entreprise</p>	<p>Pour ces 185 dossiers clos :</p> <p>✓ <u>53%</u> n'ont pu être maintenu dans leur entreprise parmi eux 37% ont bénéficié d'une action de reconversion pendant leur arrêt de travail</p> <p>✓ Cause de non-maintien dans l'entreprise :</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 54 % = pas d'emploi compatible disponible ○ 2 % = refus de solution par l'employeur ○ 1 % = refus de solution par le salarié ○ 23 % = invalidité 2eme catégorie ○ 1 % = Décès ○ 2 % = rupture conventionnelle ○ 1 % = licenciement économique ○ 1 % = fin de CDD ○ 13 % = données manquantes 	<p>Pour ces 237 dossiers clos :</p> <p>✓ <u>58 %</u> n'ont pu être maintenu dans leur entreprise parmi eux 46 % ont bénéficié d'une action de reconversion pendant leur arrêt de travail</p> <p>✓ Cause de non-maintien dans l'entreprise :</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 47 % = pas d'emploi compatible disponible ○ 0 % = refus de solution par l'employeur ○ 4 % = refus de solution par le salarié ○ 25 % = invalidité 2eme catégorie ○ 0 % = Décès ○ 4 % = rupture conventionnelle ○ 5 % = licenciement économique ○ 4 % = fin de CDD ○ 11 % = données manquantes

A partir des données entrées dans le tableau Excel, il est possible de déterminer un « **profil** » pour les maintiens réussis et un autre pour les absences de solution de maintien à savoir : moyenne d'âge/homme ou femme/Secteur d'activité/métier exercé/origine prof ou non de l'arrêt... et nous pouvons également définir **une durée moyenne de prise en charge**.