

accompagner la transformation des environnements de travail : ergonomie et santé au travail

Intégrer la santé et l'ergonomie dès la phase de conception ou de rénovation dans les TPE/PME (locaux commerciaux, petits ateliers, bureaux). L'objectif est de traduire les concepts ergonomiques en langage d'architecte/maître d'œuvre et de gérer efficacement les contraintes d'espace.

Durée
1 jour / 7 heures

Dates
18/03/2027

Intervenant-e
Thomas CORNIL
IPRP Ergonome

objectifs

- Identifier les phases clés d'un projet de conception (de la programmation à la réception) et les moments opportuns pour intégrer l'ergonomie.
- Analyser les plans de masse et de détail d'une petite structure pour repérer les incohérences de flux et de volumes.
- Réaliser des simulations d'activité future à partir de maquettes ou de plans 2D/3D.
- Rédiger les exigences ergonomiques d'un cahier des charges (ambiances physiques, implantations) adaptées aux contraintes des TPE/PME.
- Défendre des arbitrages techniques auprès d'un maître d'ouvrage ou d'un architecte en utilisant des arguments de performance et de santé.

public

Intervenant en Prévention des Risques professionnels,
Techniciens Conseiller de Prévention

prérequis

Être professionnel de l'intervention - préventeur (compétence technique ou organisationnelle).
Savoir lire un plan de bâtiment (vues en plan, coupes, échelles).

méthode pédagogique

- Présentiel uniquement
- Pédagogie active et participative
- Apports théoriques
- Études de cas et ateliers pratiques

évaluation

- Évaluation des connaissances assimilées par le stagiaire tout au long de la formation à travers des exercices, études de cas et mises en situations
- Appréciation du stage par auto-questionnaire

programme

- Transformer un environnement de travail en mode projet, c'est quoi ?
- Un projet de transformation dans l'entreprise : un moment opportun pour conseiller l'employeur et accompagner le changement pour améliorer les conditions de travail
- Comprendre les enjeux du projet et du dirigeant pour en faire un levier de santé au travail
- Se positionner comme un accompagnateur du projet par la connaissance du travail et de ses effets sur la santé
- Sécuriser un projet d'entreprise : en quoi le service de santé et de prévention a un rôle fort ?
- Travailler sur plan et schéma fonctionnel simplifié pour accompagner l'entreprise
- Structurer un document de restitution orienté vers la transformation spatiale et organisationnelle pour un réel impact sur les conditions de travail
- Point de vigilance : Le rôle du préventeur dans l'accompagnement au changement
- Mise en situation et jeux de rôles pour assurer l'appropriation du contenu de la formation.