Durée
1 jour / 7 heures

Dates
16/02/2027

Intervenant·e
Pascal RUMEBE
Médecin du travail, ancien médecin coordinateur de SPSTi

médecin du travail, pilote de l'équipe pluridisciplinaire

Le passage d'une pratique individuelle à un pilotage stratégique d'équipe est un des enjeux majeurs de développement de dynamiques pluridisciplinaires et du sens de l'action dans les SPST. Interrogeant les repères métier, cette formation propose un cadre d'exercice renouvelé et enrichi de la pratique médicale pour investir pleinement un rôle stimulant de pilote d'équipe.

compétences transversales

objectifs

- À l'issue de la formation, les participants seront capables de :
- Identifier les leviers du passage d'une pratique individuelle à un pilotage d'équipe, au premier rang desquels la confiance.
- Mobiliser une grille de lecture inspirée de la pratique médicale (diagnostic → « traitement préventif » à instaurer → mobilisation de l'équipe → évaluation).
- Mettre en place des outils de pilotage simples (compte-rendu, suivi de dossiers, organisation d'une réunion de staff, indicateurs de pilotage, rituel d'équipe…) pourtant rarement formalisés.
- Identifier les conditions organisationnelles nécessaires pour installer une dynamique d'équipe durable.
- Déléguer une mission en s'appuyant sur une observation de terrain de première intention plutôt que sur une délégation à l'aveugle.

public

Médecins du travail en charge, ou appelés à prendre en charge, le pilotage d'une équipe pluridisciplinaire

prérequis

Exercer en santé travail

méthode pédagogique

- Formation présentielle
- Pédagogie active et participative
- Apports théoriques (présentation PowerPoint)
- Analyse des situations réelles apportées par les participants

évaluation

- La vérification des acquis sera effectuée par le biais d'une auto-évaluation
- L'appréciation du déroulement du stage se fera par un auto-questionnaire

programme

matinée · la confiance comme levier de pilotage

- Constat d'ouverture :
- L'évolution du métier de médecin du travail à travers les réformes successives : quels sont les buts actuels de la mission ?
- La culture individuelle du métier et son impact sur la délégation et la dynamique pluridisciplinaire.
- Cartographie des compétences de l'équipe : qui fait quoi, où se situent les zones de flou.
- Grille de lecture inspirée de la pratique médicale : diagnostic collectif, identification des actions à mettre en œuvre, mobilisation de l'équipe selon les compétences, évaluation.
- Atelier : appliquer la grille à une situation concrète (aménagement de poste complexe, action collective, projet de prévention).

après-midi

Les outils de pilotage que (presque) personne n'a formalisés

- Délégation : les enjeux du protocole écrit de délégation (notamment avec l'IDEST) : objectifs, obligations, limites, sécurisation juridique ; animation de la délégation sur la durée.
- Basiques à formaliser : modèle de compte-rendu, tableau de suivi des dossiers, structuration des réunions de staff, rituel hebdomadaire court.
- Conditions organisationnelles à réunir pour installer une dynamique d'équipe durable (temps dédié, espaces d'échange, rituels partagés).
- Plan d'action individuel : chaque participant repart avec 3 actions concrètes à mettre en place.

+ de la formation

(sur devis complémentaire)

- Option 1 : styles de leadership, structuration des réunions de coordination, gestion des priorités et des conflits, co-construction d'un projet ou d'une action collective de prévention.
- Option 2 (J+30) : retour d'expérience, codéveloppement sur des situations réelles, évaluation de l'impact du travail pluridisciplinaire.